

Gleichstellungspolitische Bezugsrahmen im Europäischen Mehrebenensystem

' Zielarchitektur '

EU-Ebene	Strategie für die Gleichstellung von Frauen und Männern 2010-2015	Kohäsionspolitische Leitlinien	Integrierte Leitlinien 'Wachstum & Beschäftigung'	
	6 Bereiche ➤ 1: Gleiche wirtschaftliche Unabhängigkeit ➤ 2: Gleiches Entgelt für gleiche und gleichwertige Arbeit ➤ 3: Gleichstellung in Entscheidungsprozessen ➤ 4: Schutz der Würde und Unversehrtheit ➤ 5: Gleichstellung in der Außenpolitik ➤ 6: Querschnittsfragen (Geschlechterrollen, Rechtslage, Governance)	Strukturpolitische Verordnungen	EBS	
Nationale Ebene		Allgemeine-VO 1083-2006: ➤ Begründung: Abs. 30: <ul style="list-style-type: none"> • Ungleichheiten beseitigen • Förderung Gleichstellung F & M • Jede Diskriminierung aufgrund d. Geschlechts (...) verhüten ➤ Anhang IV: Ausgabenkategorien Maßnahmen (Code 69 /Code 73) <ul style="list-style-type: none"> • Verbesserung des Zugangs von Frauen zur Beschäftigung • Erhöhung dauerhafte Beteiligung Erwerbsleben & berufl. Fortkommen • Abbau geschlechtsspezif. Segregation • Vereinbarkeit Arbeit & Privatleben • Erleichterung Zugang Betreuung Kinder & pflegebedürft. Personen • Abbau geschlechtsspezifischer Segregation in der Aus- & Weiterbildung 	➤ LL 17: 60% Frauenerwerbsquote ➤ LL 18: Erhöhung der Erwerbsbeteiligung von Frauen <ul style="list-style-type: none"> • Beseitigung geschlechtsspezifischer Unterschiede bei Beschäftigung, Arbeitslosigkeit und Entgelt • Vereinbarkeit v. Arbeit & Privatleben, Kinderbetreuung ➤ LL 22: Vermeidung geschlechtsspezif. Lohngefälle	
		ESF-VO 1081- 2006: <ul style="list-style-type: none"> • Zugang zur Beschäftigung verbessern • Erhöhung der Erwerbsbeteiligung & Förderung des beruflichen Fortkommens • Abbau geschlechtsspezifischer Segregation • Ursachenanalyse geschlechtsspezif. Lohngefälle • Bestimmungen zu Berichterstattung & Evaluation 	NRP	
		Übergeordnet Chancengleichheit & Gleichstellung spezifisch & integriert fördern Durchführungs-VO 1828-2006: <ul style="list-style-type: none"> • Anhang XXIII: TN-daten geschlechtsspezifisch differenziert 	Bezug: LL 2, 17, 18	
		NSRP	Ziele	➤ Erwerbsbeteiligung von Frauen fördern <ul style="list-style-type: none"> • Vereinbarkeit • Entgeltunterschiede • Zukunftsorientierte Berufe • Gründungen • CG in der Privatwirtschaft ➤ Vereinbarkeit von Familie & Beruf <ul style="list-style-type: none"> • Familienfreundlichkeit • Flexible Beschäftigung • Elternzeit, -geld, Kinderbetreuung
		Gender Mainstreaming	Ziele	Nationale AMP
	<ul style="list-style-type: none"> • Vereinbarkeit von Beruf & Familie • Potenziale von Frauen /Männern /Familien • Steigerung der Frauenerwerbsbeteiligung • Abbau horizontaler & vertikaler Segregation • Stärkung Unternehmertum/ Gründungsförderung • Geschlechtergerechtigkeit in Forschung /Bildung /Innovation 	OP ESF des Bundes (Konvergenz / Wettbewerbsfähigkeit - Beschäftigung)	Chancengleichheit /Gleichstellung von Frauen & Männern, Gender Mainstreaming	
	Gender Mainstreaming & Gender Budgeting	Ziele	➤ SGB III <ul style="list-style-type: none"> • Verbesserung der beruflichen Lage von Frauen • Berücksichtigung von erziehenden /pflegenden Personen • Beratungs- und Weiterbildungsangebote für BerufsrückkehrerInnen ➤ SGB II <ul style="list-style-type: none"> • Gleichstellung von Männern & Frauen • Entgegenwirken bei geschlechtsspezifischen Nachteilen • Berücksichtigung familienspezifischer Lebensverhältnisse (Kinderbetreuung und/oder Pflege) 	
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Querschnittsziel: Chancengleichheit ➤ Strategisches Ziel: Erhöhung der Beschäftigungs-/Erwerbsquote von Frauen ➤ Spezifisches Ziel: Verbesserung der Chancengleichheit, insb. durch bessere Vereinbarkeit von Familie & Beruf ➤ Zielgruppen: <ul style="list-style-type: none"> • Weibliche Beschäftigte • Gründerinnen • Hochschulabsolventinnen • Erwerbslose Akademikerinnen (mit Migrationshintergrund) • Alleinerziehende • Berufsrückkehrerinnen • Migrantinnen • Langzeitarbeitslose Frauen • Männliche Jugendliche, junge Männer 			